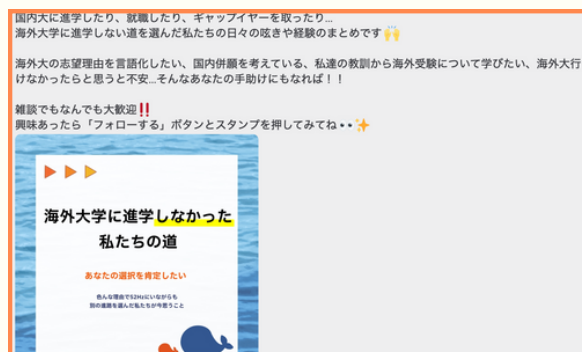


2025 MAR - 2025 MAY
52Hz REPORT

3月-5月 活動一部抜粋

コミュニティ 全般

3月から5月までの間に合計66名の新規メンバーが加入。コミュニティ内では、52Hz国内支部が新たに始動しています。最初は海外大学志望だったメンバーが、自分と向き合い、Whalesとの対話も重ねる中で国内大学への進学を決め、チャンネルを立ち上げました。現在は日本と海外を併願するメンバーや進路について悩むメンバーなどが所属し、国内・海外という二つの選択肢にとどまらない主体的な進路選択が応援される環境が生まれています。また、3か月の間にWhalesが行った1on1の数は80件以上に上り、バックグラウンドや興味が多様なメンバーが集まる52Hzだからこそ実現できる学び合いが、中高生同士、海外大学生同士、中高生と海外大学生同士など様々な形で生まれています。



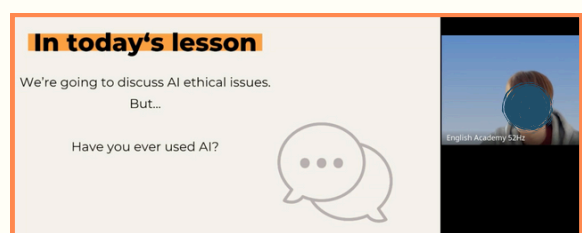
52Hz CFO 始動

52Hz 初のインターンシップ制度「52Hz Chief Future Officer」が始動。既存の枠組みを超えて中長期的な観点から52Hzの未来を設計する取り組みです。今回は応募者の中から3名を選出し、6月から8月の期間で、それぞれが熱意を持って取り組みたいプロジェクトをWhales全体を巻き込みながら実施していきます。CFOを通じて、Whales自身が52Hzの未来を想像・創造する循環型の組織へと成長していく予定です。



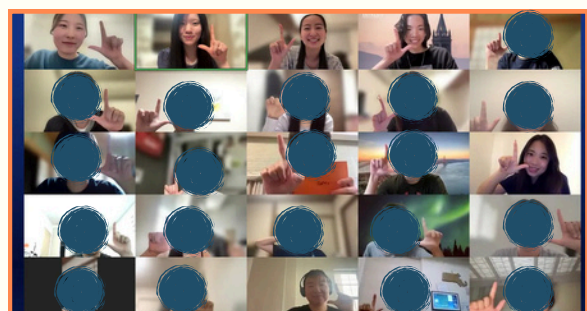
52Hz English Academy 3期開始

52Hz English Academyの3期目がスタート。メンターが在籍する大学もイギリス、日本、チェコ、マレーシア、オーストリア、アメリカと多様になり、中高生がより多角的な視点から英語を「使う」ための学びを深められる内容となっています。事前課題を通してライティングやリーディングなど実際の英語試験対策も行いながら、3か月間英語でのチームワークを経験することで、試験対策だけにとどまらない、英語で考え、英語で議論する力を身につけ、中高生の自信向上にもつながるプログラムです。



52Hz Accelerator 1期開始

2025年3月にアクセラ1期生の募集を開始。多数の応募をいただいた中から合計21名の中高生が1期生となりました。昨年度の内容を踏まえてプログラムを見直し、今期は自己探究と探究学習のサイクルを通して自己効力感を育成できる設計となっています。4月以降、自分史の作成や芦屋市長 高島峻輔さんやMicrosoftアジア太平洋地区本部長 岡田兵吾さんを始めとする日本国内外で活躍されてきた方々との共同ワークショップなどを行ってきました。



組織運営

I. 総会・理事会の開催状況

臨時社員総会

日時 2025年 5月3日 9時00分～10時00分
場所 オンライン開催 (Zoom)
出席 理事5名
議案 事業年度の変更について

定時社員総会

日時 2025年 6月28日 9時00分～10時00分
場所 オンライン開催 (Zoom)
出席 理事5名
議案 活動報告、収支報告、決算書類の報告・承認

II. 会員数の推移

2025年5月末時点での参加者数：709名

III. 2025年度3月-5月の主要な出来事

2025年3月 52Hz Accelerator プレエントリー受付開始
2025年4月 52Hz English Academy 2期 開始
2025年5月 新規メンバー加入
2025年5月 内部向けインターンシップ制度 52Hz CFO始動

CONNECT WITH US

Website <https://52hz.world/>

E-mail admin@52hz.world

Address 〒600-8223
京都府 京都市 下京区 七条通 油小路 東入
大黒町 227番地 第2キョートビル 402